

Rekrutering HR-verantwoordelijke (A2, m/v/x) – NSA Rail Belgium (DVIS)

Context

Er is een vacante betrekking bij [NSA Rail Belgium](#). Hun lokalen zijn gelegen in het gebouw van de FOD Mobiliteit en Vervoer, City Atrium, Vooruitgangstraat 56, 1210 BRUSSEL.

NSA Rail Belgium is de internationaal meer herkenbare naam voor de Dienst Veiligheid en Interoperabiliteit van de Spoorwegen (DVIS), de nationale instantie voor spoorveiligheid in België. Onze missie: het bewaken en bevorderen van de veiligheid en interoperabiliteit van het spoorstelsel in België en Europa.

De dienst bestaat uit 3 operationele afdelingen (Spoorwegondernemingen, Infrastructuur en Rollend materieel) en 2 ondersteunende afdelingen (Interne ondersteuning en Strategische & juridische ondersteuning).

De dienst is onafhankelijk van, maar werkt nauw samen met de FOD Mobiliteit en Vervoer via een SLA. Het personeel (ongeveer 46 medewerkers) heeft 2 verschillende statuten: personeelsleden van de FOD MV en personeelsleden van HR-Rail (uitdovend statuut).

De vacante betrekking situeert zich in de afdeling:

- Interne ondersteuning (IS):
 - Algemene administratie, budgetbeheer, logistiek, praktische organisatie van vergaderingen
 - Beheer en de ontwikkeling van het personeel
 - Interne communicatie

Jobinhoud

Als HR-verantwoordelijke binnen de afdeling Interne Ondersteuning kom je terecht in een aangenaam team.

Je bent het eerste contactpunt voor de medewerkers en de stafdienst P&O:

- Je beantwoordt alle vragen gerelateerd aan loopbaan, evaluatie, opleiding en ontwikkeling, afwezigheid, welzijn, verloning,... of je verwijst medewerkers naar de juiste dienst
- Je bent de contactpersoon voor de personeelsleden van HR-Rail en hun werkgever
- Je onthaalt nieuwe medewerkers en begeleidt hen en hun leidinggevendens tijdens het integratietraject.

- Je begeleidt medewerkers die de dienst verlaten (proces uitleggen, eventueel kennisoverdracht organiseren,...).
- Je begeleidt en stimuleert medewerkers in hun persoonlijke ontwikkeling en je ondersteunt de verschillende afdelingen in hun ontwikkeling.

·Je ondersteunt het management :

- Je adviseert leidinggevenden en ondersteunt hen in hun rol.
- Je waakt erover dat stages en evaluaties correct uitgevoerd worden.
- Je identificeert opleidingsbehoeftes en maakt het GOP op voor NSA Rail Belgium.
- Je ontwikkelt en onderhoudt het algemeen competentiekader (generieke en technische competentieprofielen) zodat het gebruikt kan worden in de HR-processen.
- Je ondersteunt leidinggevenden in hun rol inzake welzijn.
- Je vervangt het afdelingshoofd IS indien noodzakelijk
- Je maakt HR gerelateerde statistieken op

·Je werkt mee aan een efficiënt en evenwichtig organogram :

- Je identificeert de personeelsbehoeftes en bewaakt de planning en het evenwicht binnen het taalkader.
- Je identificeert de kritieke functies en problematische situaties en je zoekt oplossingen
- Je stelt functiebeschrijvingen op.
- Je organiseert de rekruteringen en promoties.

Je speelt een sleutelrol bij de implementatie van het HR beleid:

- Je verdedigt het HR beleid dat vertrekt vanuit de visie van de directeur en toetst dit af met het beleid van de FOD Mobiliteit en Vervoer.
- Je neemt actief deel aan het netwerk van HR Business Partners en aan overlegmomenten met de stafdienst P&O.
- Je bent de contactpersoon voor interne audits die HR gerelateerd zijn, desgevallend stel je een actieplan op en draag je bij aan de implementatie van de verbeterpunten.
- Je onderneemt acties in het kader van employer branding samen met de communicatieverantwoordelijke.

Profiel

Zie website "werken voor"

Voordelen

1. Het kantoor is vlot bereikbaar met openbaar vervoer

Het hoofdkantoor ligt vlakbij het treinstation Brussel-Noord en de metrohalte Rogier. Je krijgt een gratis vrijkaart 1^e klasse voor het Belgische spoornet en ook andere abonnementen voor woon-werkverkeer worden volledig terugbetaald. Ook je gezinsleden krijgen onder bepaalde voorwaarden gratis treintickets.

2. Werk in een moderne omgeving

Je werkt in een open, moderne kantoorruimte en je kiest je werkplaats volgens de taken die je moet uitvoeren. Er zijn voldoende ruimtes waar je kan vergaderen of je in alle stilte kan werken.

Je ontmoet je collega's voor een babbel in de gezellige coffee corners. 's Middags kan je in de cafetaria terecht voor een broodje of warme maaltijd.

3. Vind de balans tussen werk- en privéleven

Het is aan jou om de formule te kiezen die het beste bij je past: glijdende uurregeling op kantoor, telewerken of niet, werken op een satellietkantoor of niet. Met online samenwerkingsnetwerken, vergaderingen via TEAMS, mobiele telefonie, enz. kan je gemakkelijk contact houden met je collega's.

4. Geniet van de vele ontwikkelingsmogelijkheden

Je kan opleidingen volgen bij BOSA of bij andere externe aanbieders. We maken voldoende tijd en budget vrij om de vakbekwaamheid van onze medewerkers te onderhouden en verder uit te bouwen. Zo blijven we alert voor de evoluties binnen de sector.

We hebben ook oog voor je persoonlijke ontwikkeling. Er zijn o.a. programma's voor coaching, individueel of in team, talentontwikkeling en loopbaanontwikkeling.

We bieden ook verschillende doorgroeimogelijkheden aan.

5. Neem verantwoordelijkheid vanuit jouw expertise

Bij ons is er ruimte voor initiatief. Al onze medewerkers hebben vanaf de eerste werkdag een stem in onze organisatie. Tijdens je integratiejaar en ook daarna krijg je de nodige ondersteuning van je collega's. Wanneer je echter voldoende expertise hebt verzameld, kan je zelfstandig dossiers behandelen of projecten leiden.

We vervullen onze taken met respect voor de geldende wetgeving en garanderen een onafhankelijke, objectieve, transparante en niet-discriminerende dienstverlening voor alle spelers betrokken bij de spoorwereld. We werken binnen het deontologische kader van de federale overheid.

6. Werk in een uitstekende groepsfeer

We vinden het belangrijk dat iedereen zich goed voelt en dat medewerkers collegiaal samenwerken. Om de samenhang te versterken, worden er regelmatig dienstactiviteiten georganiseerd.

Het engagement van al onze medewerkers is wat onze organisatie doorheen de jaren heeft doen uitgroeien tot een moderne, transparante overheidsinstantie waar mensen zich met plezier ten volle inzetten.

7. Leg contacten met de spoorsector

We vormen een betrouwbare en gewaardeerde partner voor binnen- en buitenlandse spelers. We dragen hieraan bij door het verspreiden van informatie binnen de sector, het verdedigen van Belgische standpunten op internationaal niveau en het bieden van een platform voor het bespreken van sector brede uitdagingen.

NSA Rail Belgium brengt de sector samen rond actuele thema's in het Veiligheidsoverleg. Dit overleg is een uniek moment van ontmoeting en uitwisseling van ideeën.

Met de manier waarop we onze taken uitvoeren, stimuleren we de op veiligheidscultuur gebaseerde aanpak binnen de sector. Hierbij verliezen we het respect voor de regelgeving en de risico gebaseerde benadering niet uit het oog.

8. Engageer je voor duurzame ontwikkeling

NSA Rail Belgium kiest resoluut voor duurzame ontwikkeling. Dit betekent dat we de impact van onze werking op het milieu trachten zo klein mogelijk te houden.

We zorgen samen met heel de sector voor veilige en duurzame mobiliteit binnen de eengemaakte Europese spoorwegruimte

9. Verrijk je door diversiteit

We moedigen talent aan met respect voor verscheidenheid, onafhankelijk van afkomst, geslacht, leeftijd, een eventuele handicap, levensbeschouwing,... Er werken bijvoorbeeld vrouwen op sleutelposities in onze organisatie en vaders kunnen zonder probleem hun ouderschapsverlof opnemen.

10. Werk voor de federale overheid

Als lid van de grote federale familie, heb je de mogelijkheid je te ontwikkelen in vele domeinen en dankzij professionele netwerken ontmoet je collega's uit andere diensten en kan je leren van hun ervaringen.

Je hebt recht op werk- en verloningsvoorwaarden specifiek verbonden aan de federale overheid.

Enkele voorbeelden:

- Mogelijkheid tot het verwerven van een tweetaligheidspremie
- Maaltijdcheques
- Mogelijkheid tot het afsluiten van een hospitalisatieverzekering met interessante voordelen
- Voordelen en interessante aanbiedingen via de Benefits@Work-kaart
- Mogelijkheid om een fietsvergoeding te verkrijgen voor verplaatsingen per fiets

- Allerlei andere sociale voordelen zoals tussenkomsten in preventieve en curatieve geneeskunde (prothesen, brillen, lenzen, ...) en tussenkomsten met betrekking tot kinderen
- Als je telewerkt, krijg je een maandelijkse vergoeding van 20€ als tussenkomst in de internetkosten en 16,89€ (te indexeren) als tussenkomst in kantoorkosten
- Minimaal 26 verlofdagen per jaar en 12 dagen recuperatie
- Bedrijfsrestaurant tegen democratische prijzen
- Beschikken over een smartphone en laptop, tussenkomst in de abonnementskosten

Ontdek alle informatie (loon, extra premies en toelagen, ...) en voordelen over werken bij de federale overheid op <https://bosa.belgium.be/nl> .

Contactgegevens

Voor vragen over de inhoud van de functie:

Afdeling IS:

Natalie Uyterhaegen

Adviseur, afdelingshoofd

NSA Rail Belgium

natalie.uyterhaegen@nsarail.fgov.be

Tel.: +32 2 277 33 56

Website www.nsarail.fgov.be